

Pendidikan Akuntansi sebagai Katalis Revitalisasi Peran Akuntan: Kolaborasi Stakeholder untuk Akuntan Unggul

Dwi Martani, Audit Committee PT Pertamina (Persero)

**Disampaikan pada
Simposium Nasional Akuntansi XIX
Bandar Lampung, 25 Agustus 2016**



Agenda

1

OVERVIEW PERTAMINA

2

AKUNTAN DAN SDM PERTAMINA

3

REVITALISASI PERAN AKUNTAN



- **Pengelola sumber daya alam dan penyalur energi yang menguasai hajat hidup orang banyak.**
 - » **Operator di hulu**
 - » **Pengelola kilang minyak**
 - » **Distributor BBM dan Gas**
 - » **Operator PSO**
- **Penentuan harga oleh Pemerintah**

- **Perusahaan Terbesar di Indonesia**
 - » **Total Aset USD 45.52 milyar**
 - » **Penjualan USD 41.76 milyar**
 - » **Laba USD 1.42 milyar (2015)**

- **BUMN 100% milik Pemerintah**
 - » **Dividen**
 - » **Pajak**

- **Penerbit global bonds USD 8,6m**

PERFORMANCE & GOVERNANCE

Pertamina Visi, Misi dan Nilai



Visi

Menjadi Perusahaan Energi Nasional Kelas Dunia



Misi

Menjalankan Usaha Minyak, Gas serta Energi Baru dan Terbaruka secara Terintegrasi, Berdasarkan Prinsip Komersial yang Kuat



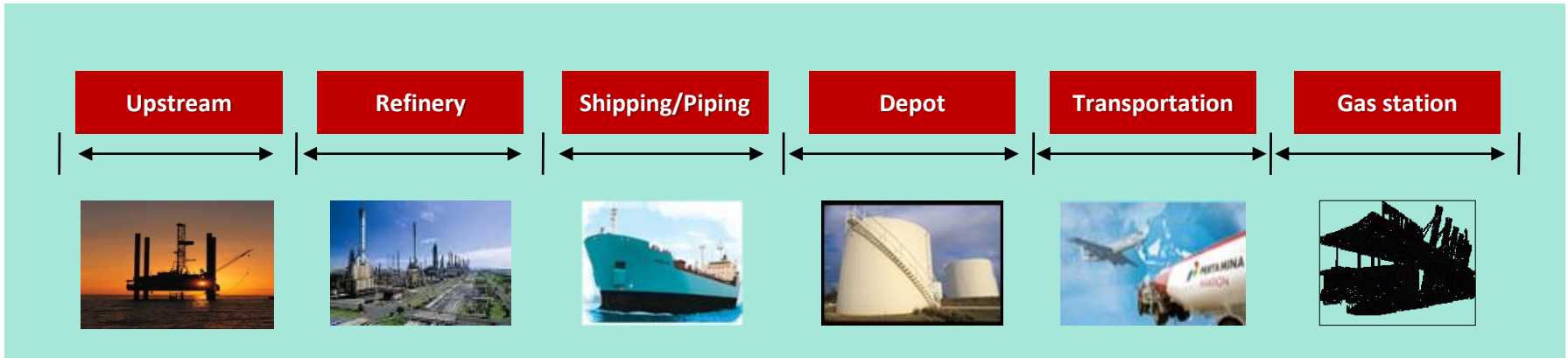
Nilai

Clean; Competitive; Confident; Customer Focus; Commercial; Capable

6 C



Pertamina's Scope of Business



Upstream

- Producer of oil and gas domestically and overseas
- Supplier for geothermal energy
- Gas transporter & trader

Corporate

Employees

- 15,190 persons

Subsidiaries & Affiliates

- 19 Subsidiaries
- 13 Affiliates

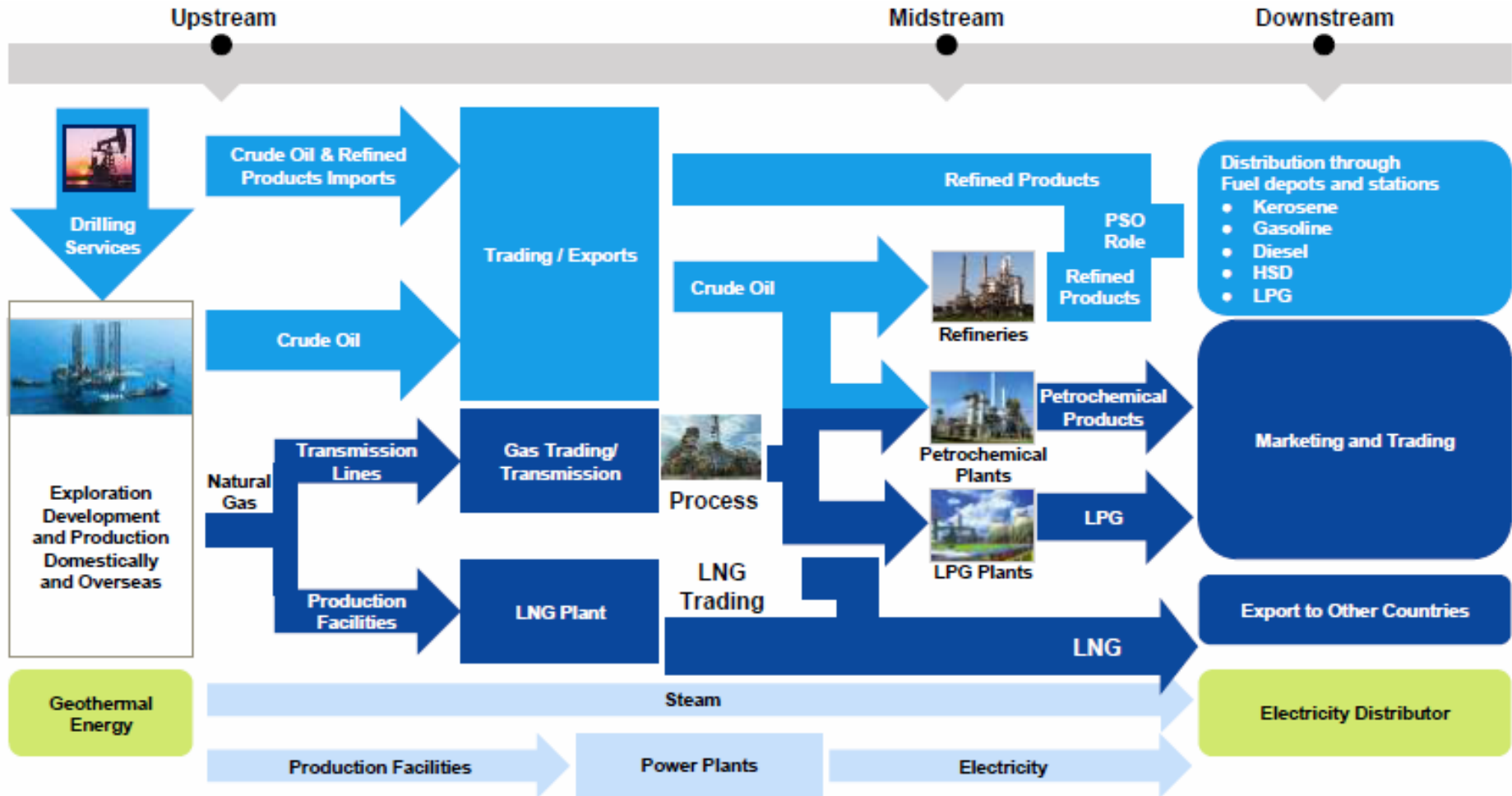
Other

- Insurance
- Hotel
- Medical
- Dana Ventura

Downstream

- Refining
- Fuel business (kerosene, HSD/Diesel/MFO, etc) for industry
- Special fuel business for retail (PertaminaDex, PertaminaMax/PertamaxPlus)
- Aviation business
- Lube base business
- LPG business
- Petrochemical business
- Responsible for distributing fuel for Public Service Obligation (PSO), such as kerosene, gasoline, HSD
- Executor for kerosene conversion to LPG

Proses Bisnis



Pertamina is engaged in a broad spectrum of upstream and downstream oil, gas, geothermal, petrochemical and other energy operations

Pertamina in Brief

Overview

Employees

- 14.830 persons

Affiliation

- Subsidiaries: 18 units
- Affiliates: 13 units

Downstream Operations

Refining

- 6 refineries
- Total capacity: 1,031 mbsd

Marketing

- 8 marketing regions
- 113 fuel depots
- 17 LPG filling plants
- 4879 retail gas stations
- 56 aviation depots
- 3 LOBP (lube oil blending plants)
 - 167 tankers
 - 34 owned
 - 133 leased
- 18 LPG tankers leased

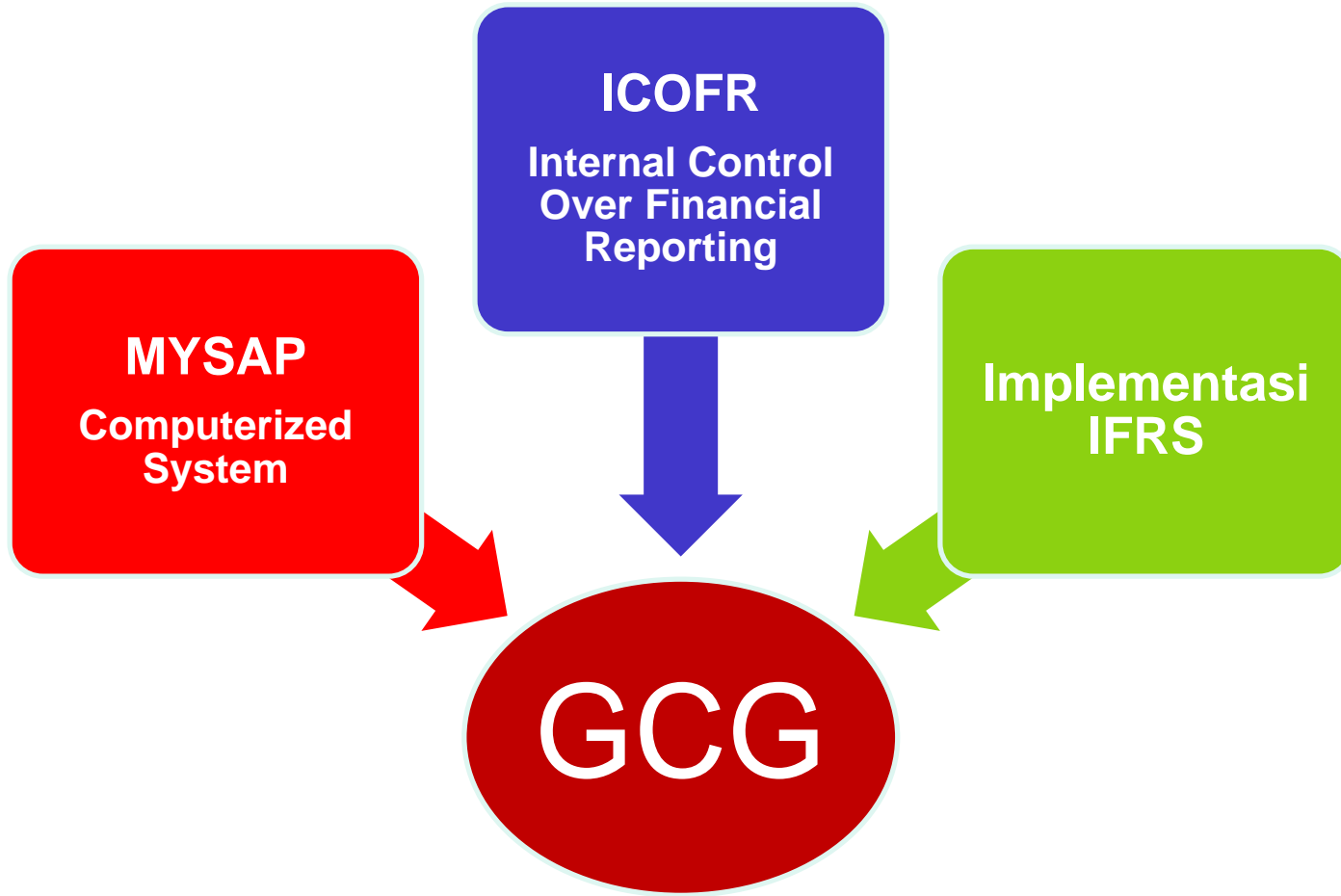
Upstream Operations

Upstream

- 13 own-operated working areas
- 3 major upstream subsidiaries for jointly-operated areas:
 - PT Pertamina EP: 29 TAC
 - Pertamina Hulu Energi: 9 JOB, 15 IP/PPI (including 4 PPI of CBM)
 - PT Pertamina EP Cepu (PI Cepu)
- 7 international exploration areas
- Total oil & gas production
 - Oil: 189 MBOPD
 - Gas: 1,459 MMSCFD
- Geothermal working areas
 - 8 own-operated areas
 - 5 joint-operation areas
 - 2 joint venture areas
- Geothermal production:
 - Steam: 7,85 million tons
 - Electricity: 1.035 GWh
- Total gas transmission pipeline length of 1,589 km with total transmission capacity of 7,810 mmscfd
- 33 on shore drilling rigs

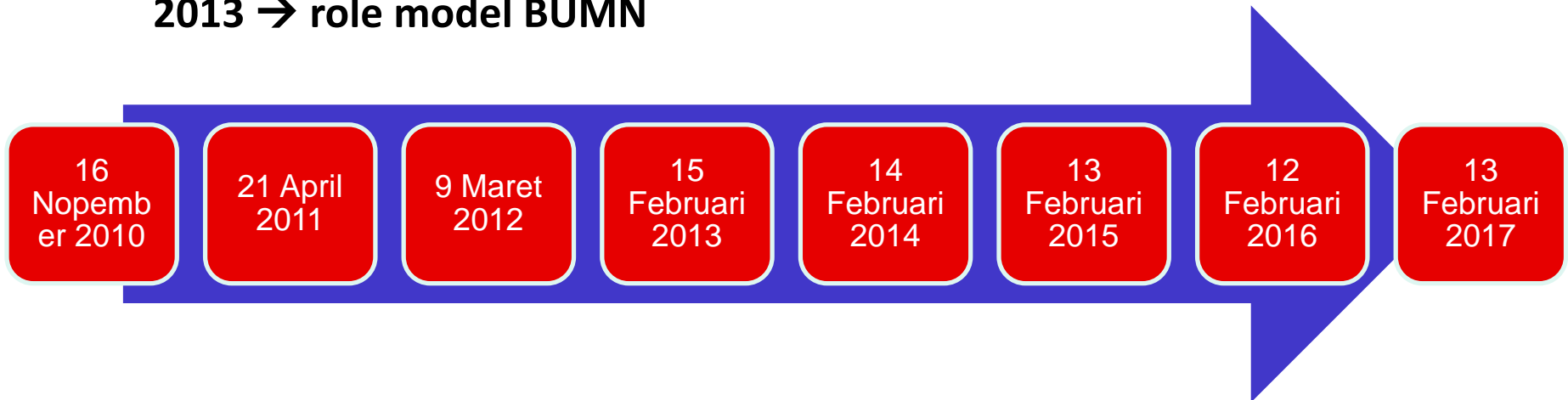


Komitmen Manajemen dalam GCG



LAPORAN KEUANGAN

- Pembentukan PT pada tahun 2003, peniiaan aset baru diselesaikan pada tahun 2008. KMK Penetapan neraca awal Pertamina.
- 2004 – 2008 diselesaikan tahun 2009 setelah penyelesaian penilaian aset oleh Pemerintah untuk penetapan neraca awal → setoran modal pemerintah.
- Mulai tahun 2010 laporan keuangan diterbitkan tepat waktu dan tahun 2012 menembus rekor BUMN laporan keuangan tercepat **15 Februari 2013** → **role model BUMN**



Laporan Eksternal

- Laporan Keuangan

- Laporan Tahunan

- Laporan Keberlanjutan



Annual Report Award 2014
Non listed Non Financial



Agenda

1

OVERVIEW PERTAMINA

2

AKUNTAN DAN SDM PERTAMINA

3

REVITALISASI PERAN AKUNTAN

Akuntan Pertamina

Financial Controller

- Akuntansi keuangan – penyusun laporan keuangan
- Perpajakan
- Akuntansi Manajemen – Anggaran & Realisasi Anggaran

Financial Management

- Keuangan
- Pendanaan
- Investasi

Internal Auditor

- Operational
- Investigation

Lainnya

- Corporate share services (CSS/ Computer)
- Procurement / Pengadaan
- Asset Management
- Compliance
- Risk Management

Pengetahuan Pendukung

Accounting

- Akuntansi keuangan – standar akuntansi
- Perpajakan – Compliance & Tax planning
- Akuntansi Manajemen – Anggaran; Costing; Analisis Varians

Financial Management

- Manajemen kas dan modal kerja
- Pendanaan
- Investasi

Internal Audit

- Audit operasi
- Audit investigasi

Related knowledge

- Proses bisnis perusahaan energi
- Regulasi bisnis dan regulasi khusus dalam migas
- Sistem informasi akuntansi dan manajemen
- Manajemen risiko
- Tata kelola perusahaan dan regulasi BUMN

Kemampuan Dasar

Kemampuan umum

- Analytical – belajar dan beradaptasi pada lingkungan baru
- Komunikasi
- Kritis

Sikap Kerja

- Disiplin
- Etos kerja
- Profesional

Kepribadian

- Kejujuran, integritas
- Kesopanan

We do Massive Recruitment with..



High enthusiasm from applicants all around Indonesia



High volume applicants database

Yang PERTAMINA cari dari Pelamar

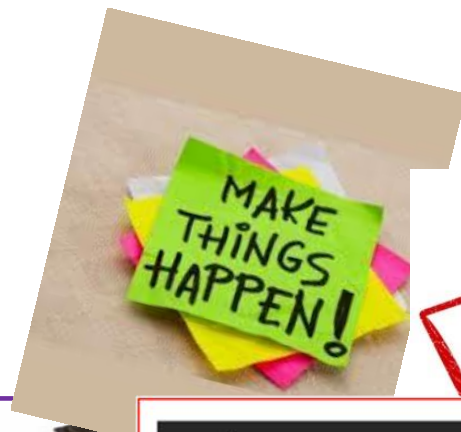


Kemampuan Umum



Sikap Kerja

Kepribadian



Andakah energi baru Pertamina?

Jurusan yang dibutuhkan

UNTUK PELAMAR BERIJAZAH S1:

- Teknik Mesin
- Teknik Industri
- Teknik Sipil
- Teknik Elektro Arus Kuat
- Teknik Perminyakan
- Manajemen Keuangan

- Akuntansi
- Statistika
- Hukum

UNTUK PELAMAR BERIJAZAH D4:

- Ketatalaksanaan dan Kepelabuhan (KALK)
- Teknik Mesin
- Teknik Elektro

BIMBINGAN PROFESI SARJANA (BPS) UNTUK PELAMAR BERIJAZAH S1:

1. IPK Min 3.00
2. Berijazah S1 (Jurusan Berakreditasi Min B)
3. Usia Max 27 Tahun Pada Tahun 2014
4. Sehat Jasmani & Rohani
5. Min English Score dari Lembaga Terpercaya TOEFL: PBT (450) / IBT (45) / IELTS 5.5 / TOEIC 550
6. Salinan Surat Bebas NAPZA (Narkotika, Psikotropika dan Zat Adiktif)
7. Salinan SKCK (Surat Keterangan Catatan Kepolisian)
8. Aktif Berorganisasi dan Bersedia Ditempatkan di Seluruh Wilayah Operasi PT. Pertamina (PERSERO)

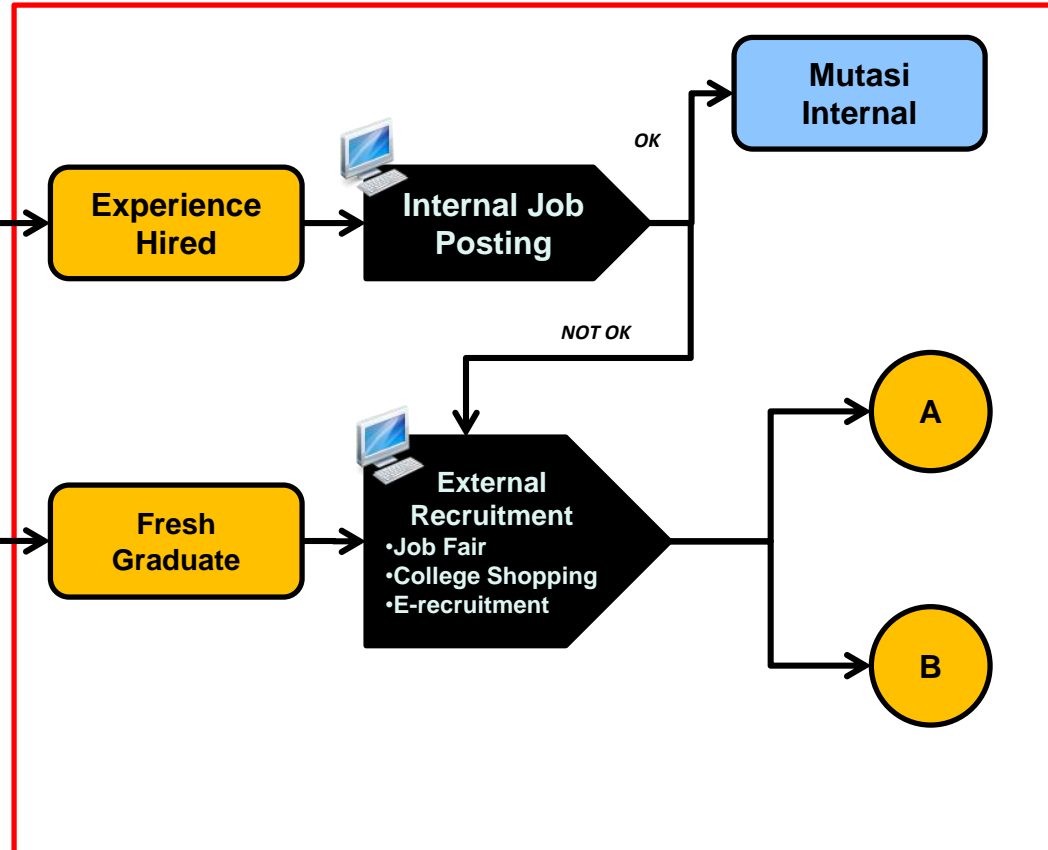
BIMBINGAN PRAKTIS AHLI UNTUK PELAMAR BERIJAZAH D4:

1. IPK Min 2.75
2. Berijazah D4 (Jurusan Berakreditasi Min B)
3. Usia Max 26 Tahun Pada Tahun 2014
4. Sehat Jasmani & Rohani
5. Min English Score dari Lembaga Terpercaya TOEFL: PBT (350) / IBT (35) / IELTS 4.5 / TOEIC 400
6. Salinan Surat Bebas NAPZA (Narkotika, Psikotropika dan Zat Adiktif)
7. Salinan SKCK (Surat Keterangan Catatan Kepolisian)
8. Aktif Berorganisasi dan Bersedia Ditempatkan di Seluruh Wilayah Operasi PT. Pertamina (PERSERO)

Offline Process



Online Process



KETERANGAN:

-  Web Application
-  mySAP
-  Hardcopy Docs

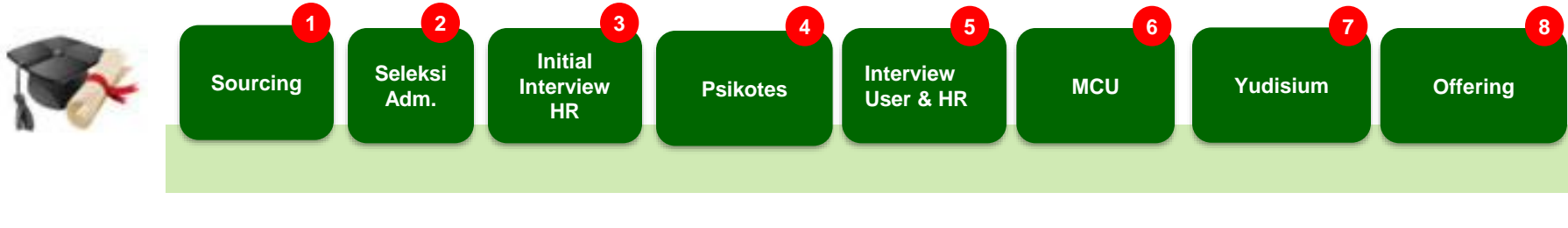
Sourcing Method



Status	Grade	Direktorat/Fungsi	Jurusan	Jumlah
Fresh Graduated	S1	Keuangan	Akuntansi	10
Fresh Graduated	S1	CSS	Akuntansi	3

Selection Steps

Fresh Graduate – Lulusan Sarjana & Diploma



Fresh Graduate – Lulusan SMA / SMK



Recruitment Type: Experienced Hired



Agenda

1

OVERVIEW PERTAMINA

2

AKUNTAN PERTAMINA

3

REVITALISASI PERAN AKUNTAN

Lulusan Pendidikan Akuntansi

Kompetensi Lulusan



Penguasaan pengetahuan dan keterampilan:

- + Analisis, sintesis, kreasi
- + Menguasai ICT
- + Manage ambiguity
- + Communication
- + 2nd language

Sikap:

- Kepemimpinan
- Bekerjasama (teamwork)
- Bekerja dalam kelompok heterogen/multibudaya

Pengenalan sifat pekerjaan terkait:

- Terlatih dalam etika kerja
- Memahami makna globalisasi
- Fleksibel terhadap pilihan kerjaan



Revitalisasi Peran Akuntan

- Pendidikan akuntansi berorientasi menghasilkan lulusan yang memiliki
 - Pengetahuan dan Keterampilan yang relevan dan terkini
 - Kemampuan beradaptasi dengan lingkungan baru
 - Kemampuan komunikasi
 - Kemampuan untuk belajar dengan cepat
 - Kemampuan belajar terus menerus *long life learning*
- Kualitas lulusan yang diperhatikan: Kemampuan Dasar; Sikap kerja dan Kepribadian
- Pilar pendidikan (Dellor, Unesco, 2001)
 - Learning to know – penguasaan ilmu
 - Learning to do – keahlian berkarya
 - Learning to be – kepribadian dan perilaku
 - Learning to live together – kehidupan bermasyarakat

Internship Pertamina

- PT Pertamina (Persero) menyelenggarakan Internship Program yang bertujuan memberikan pengalaman kerja kepada para lulusan S1 perguruan tinggi.
- Wujud kepedulian Perusahaan (Pertamina) terhadap lulusan baru untuk dapat membangun kompetensi, memperluas wawasan dan mendapatkan pengalaman nyata di dunia kerja.
- Manfaat yang akan di dapatkan dari Program ini :
 - Pengalaman bekerja secara nyata terlibat dalam kegiatan bisnis sehari-hari serta bekerja pada proyek-proyek tertentu dalam sebuah tim dengan masa kerja 6 bulan.
 - Surat Keterangan Internship di Pertamina.
- Durasi Program Internship ini akan berjalan selama 6 (enam) bulan dan selama menjalankan program ini, peserta mendapatkan :
 - Uang saku setiap bulan.
 - Fasilitas kesehatan.
 - Peralatan kerja.



TERIMA KASIH

Follow the latest news on PERTAMINA's RECRUITMENT at:

Corporate Website: <http://www.pertamina.com>

Recruitment Website:

<http://recruitment.pertamina.com>

Social Media Corporate



PERTAMINA